

## Medezeggenschapsraad

De medezeggenschapsraad (MR) vertegenwoordigt ouders en personeel. Ze bestaat uit een oudergeleding van drie personen en een personeelsgeleding van drie personen. De medezeggenschapsraad wordt door het bestuur op verschillende terreinen om advies of instemming gevraagd. Verder wordt de MR geïnformeerd over beleidszaken.

### Leden

Namens het personeel (PMR) zijn er de volgende leden: Kees Krijgsman, Laura Janse en Plony Herweijer. Vanuit de ouders (OMR) zijn de onderstaande personen vertegenwoordigd. Zij stellen zich kort aan u voor:

- Daniël Innemee, getrouwd met Laura. Vader van Tim (klas 2 VO), Mirella (groep7) en Jesse (groep 5). Als ouder is het voor mij een bewuste keus geweest om onderdeel te mogen zijn van de MR. Hierdoor ben ik meer betrokken bij school en alle zaken die ons aangaan. Het schoolklimaat en wat onze kinderen meekrijgen lijkt vanzelfsprekend maar daar gaat heel wat aan vooraf. Door onze rol staan we dicht bij alle ontwikkelingen en kunnen we vanuit onze visie een bijdrage leveren aan onze gezamenlijke missie. Uiteindelijk gaat het om onze kinderen en hun weg door dit leven.
- Annette Kok, getrouwd met Peter. Moeder van Naomi (groep 7), Sarah (groep 6) en Lydia (VO). Omdat de school een belangrijk deel van de vorming van onze kinderen voor haar rekening neemt vind ik ouderbetrokkenheid bij de school heel belangrijk. Dat kan op verschillende manieren. Eén ervan is meedenken bij beleid en schoolzaken in de MR. Als ouder sta je het dichtst bij je kind en bekijk je schoolzaken door de ouderbril. Dit delen in de MR kan de samenwerking en het vertrouwen tussen ouders en school ten goede komen.
- Marieke Kot, getrouwd met Bram. Moeder van Melissa (groep 8), Naomi (groep 6) en Sanne (groep 1/2). Naast moeder zijn ben ik ook coördinerend verpleegkundige in een ziekenhuis in Rotterdam. Ik hou van meedenken, organiseren, thee drinken en familie om me heen. Zijn er zaken die aandacht verdienen op school of heb je ideeën over wat anders kan, laat het ons weten!



### Missie

Wij staan voor:

1. Bewaken van de identiteit en onderwijskwaliteit
2. Handhaving van de eigen verantwoordelijkheid
3. Stimulatie wederzijds vertrouwen tussen personeel en ouders.
4. Plezierige en veilige leer- en werkomgeving
5. Proactief en betrokken meedenken in beleidszaken van de school

## **Visie**

Wij gaan voor:

1. Duidelijke profilering van de MR naar de achterban.
2. Bevorderen van open communicatie richting alle verbanden.
3. Belangenbehartiging van een ieder die bij de school is betrokken.
4. Schakel en klankbord tussen personeel, ouders en bestuur.

## **Toegevoegde waarde**

Op bepaalde gebieden heeft de OMR instemmingsbevoegdheid zoals bijvoorbeeld bij de financiële bijdrage, de doelstellingen en het leerplan van de school of over de ondersteunende werkzaamheden van ouders.

Voor andere zaken is een adviesbevoegdheid. Bijvoorbeeld bij de vakantieregeling, bij nieuw-of verbouw, bij deelname aan onderwijskundig project, bij wijzigingen in het lesrooster, etc.

Verder is er nog het initiatiefrecht: hierbij heeft de OMR het recht om zelf een voorstel in te dienen m.b.t. het schoolbeleid.

## **Hoe doen we dat?**

Vijf keer per jaar vergaderen we op school, samen met de personeelsmedezeggenschapsraad en de directeur-bestuurder. De notulen, statuten en het reglement zijn bij ons op te vragen.

Bij vragen of ideeën, spreek ons gerust aan of mail naar [mr@ehsboskoop.nl](mailto:mr@ehsboskoop.nl)!